



## COMUNE DI ROCCAMENA

*Città Metropolitana di Palermo*

\*\*\*\*\*

**CORSO UMBERTO I N.173, 90040 ROCCAMENA (PA)**

Tel. 091/8469011 fax 091/8469027

COPIA

DETERMINAZIONE DEL

SERVIZIO FINANZIARIO

n. 50 del 10-10-2022

Reg. gen. n. 468 del 10-10-2022

<i>Oggetto:</i>	<b>Costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 Rideterminazione</b>
<i>Cig:</i>	

### **Il Responsabile del Servizio finanziario**

**Premesso che** con determinazione del servizio finanziario n. 22 del 13.06.2022 si era proceduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate ai sensi dell'art.67 del contratto collettivo nazionale del comparto Funzioni Locali;

**Vista** la nota prot. 8076 del 20.09.2022, con la quale il Segretario Comunale ravvisava, per le motivazioni in essa espresse, la necessità e l'urgenza di procedere alla rideterminazione della costituzione del fondo risorse decentrate anno 2022, effettuata con determinazione del servizio finanziario n.22 del 13.06.2022;

**Ritenuto**, opportuno, rideterminare la costituzione del fondo delle risorse decentrate ai sensi dell'art.67 del contratto collettivo nazionale del comparto Funzioni Locali per l'anno 2022, alla luce delle economie derivanti dalla mancata efficacia del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021;

**Premesso che:**

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:

*SERVIZIO FINANZIARIO - Determinazione n. 468 del 10-10-2022 - Copia dell'originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.*

- RISORSE STABILI, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori;
- RISORSE VARIABILI, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è contenuta nell'art. 67 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

**Vista** la deliberazione della sezione regionale di controllo per il Molise della Corte dei conti n. 15/2018, depositata il 28 febbraio 2018, che ribadisce quanto segue:

- *“La giurisprudenza contabile ha evidenziato che, in relazione alle risorse decentrate, il principio contabile stabilisce che la corretta gestione del fondo comprende tre fasi obbligatorie e sequenziali e che solamente nel caso in cui nell'esercizio di riferimento siano adempiute correttamente tutte e tre le fasi, le risorse riferite al “Fondo” potranno essere impegnate e liquidate (cfr. Sezione Controllo per il Molise, deliberazione n. 218/2015/PAR e Sezione controllo Veneto delibera n. 263/2016).*
- *La prima fase consiste nell'individuazione in bilancio delle risorse. A tale proposito si evidenzia che a finanziare il “Fondo” contribuiscono le risorse stabili così definite in quanto sono risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (le principali fonti di alimentazione delle risorse stabili sono gli incrementi fissati dai CCNL) e le risorse variabili che, a differenza delle prime, hanno valenza annuale (tali risorse sono finanziate di anno in anno dall'ente sulla base di una valutazione delle proprie capacità di bilancio).*
- *La seconda fase consiste nell'adozione dell'atto di costituzione del fondo che ha la funzione di costituire il vincolo contabile alle risorse e svolge una funzione ricognitiva in quanto è diretta a quantificare l'ammontare delle risorse. Tale atto, come già sopra chiarito deve essere formale e di competenza del dirigente e, inoltre, deve essere sottoposto a certificazione da parte dell'organo di revisione.*
- *La terza ed ultima fase consiste nella sottoscrizione del contratto decentrato annuale che, secondo i nuovi principi della competenza finanziaria potenziata, costituisce titolo idoneo al perfezionamento dell'obbligazione.”*

**Considerato** che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa

**Considerato che:**

- l'art. 67 comma 1 riguardante la costituzione del Fondo risorse decentrate che afferma: a decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili, indicate dall'art.31, comma 2, del CCNL del 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett) e c) del CCNL del 22/01/2004.
- l'art. 67 c.2 lett. B del CCNL 2016/2018 prevede che l'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data, tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n.5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 D.lgs 75/2017, così come confermato definitivamente dalla delibera della Corte dei Conti Sezione delle autonomie n.19/2018;

- l'art. 67 comma 2 lett. a) del CCNL 22/05/2018 prevede che l'importo di cui al c.1 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019, tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n.5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art.23 del D.lgs 75/2017, così come confermato definitivamente dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n.19/2018;
- l'art. 67 comma 2 lett. c) del CCNL 22/05/2018 prevede che la RIA e gli assegni ad personam del personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima, l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;

**Visto** l'art.23, comma 2, del D.lgs n.75 del 25/05/2017 che prevede “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28/12/2015, n.208 è abrogato”;

**Considerato** che, oltre alla costituzione del fondo delle risorse decentrate, gli Enti si trovano a determinare annualmente anche il Fondo per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario;

**Verificato** che la disciplina di riferimento del richiamato Fondo per il lavoro straordinario è tutt'ora riconducibile all'art. 14 del CCNL 1/04/1999, il quale prevede che:

- per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario, gli enti possono utilizzare, dall'anno 1999, risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate, nell'anno 1998, al fondo di cui all'art. 31, comma 2, lett. a) del CCNL del 6.7.1995 (fondo per il lavoro straordinario anno 1998), per la parte che residua dopo l'applicazione dell'art. 15, comma 1, lettera a) dello stesso CCNL 1/04/1999 (comma 1);
  - a decorrere dal 31.12.1999, le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3 % (comma 4);
- e che, risulta costituito un Fondo straordinario al 31/12/2014 di € 6.500,00;

**Ricordato**, inoltre, che le spese per il lavoro straordinario ed altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale, per cui è previsto il rimborso da parte del Ministero degli Interni, nonché i compensi ISTAT, sono esclusi dal calcolo relativo al contenimento della spesa di personale (circolare MEF n. 9/2008, D.L. n. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7);

**Tenuto** conto che nell'anno 2022 l'Ente non ha incrementato la propria dotazione organica e di seguito assunto personale;

**Rilevato** che ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 le risorse del salario accessorio anche se stanziato tramite questo atto di determinazione e ad ogni titolo impegnate non possono superare l'equivalente importo dell'anno 2016;

**Preso atto** che le somme ai fini della quantificazione del limite delle risorse del salario accessorio dell'anno 2016 sono pari ad Euro 64.383,05;

**Preso atto** che la Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018, ha definitivamente chiarito che: *“Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall’art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall’art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017”*.

**Rilevato** che l’art. 68, c. 1, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse dell’anno successivo eventuali risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile;

**Ritenuto** , alla luce di tutto quanto sopra riportato, di dover procedere alla rideterminazione della costituzione del Fondo per il Trattamento Economico Accessorio del personale dipendente del Comune di Roccamena per l’anno 2022;

**Evidenziato** che le economie dell’anno 2021 da riportare sul 2022 sono quantificabili in € 42.291,52 pari alla somma risorse stabili disponibili dell’anno 2021 ;

**Visto** l’allegato schema di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per l’anno 2022 , predisposto nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell’art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., cui si aggiungono €6.500,00 del Fondo per lavoro straordinario;

**Dato atto** che dal fondo vanno preminentemente finanziati i seguenti istituti:

- Art. 17 comma 2 - lettera b) - Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio € 21.390,21	<b>Totale</b>
- Art. 33 comma 4 lettera b) - Fondo per indennità di comparto € 5.471,98	<b>€ 26.862,19</b>

**Dato atto** che è fatta espressa riserva di apportare eventuali modifiche alla costituzione delle predette risorse per effetto di eventuali incrementi previsti da disposizioni di legge;

VISTO il D.Lgs 165/2001;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

VISTO il regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il CCNL 22/05/2018;

DETERMINA

*SERVIZIO FINANZIARIO - Determinazione n. 468 del 10-10-2022 - Copia dell’originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 “Codice dell’Amministrazione Digitale (CAD)”. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell’ente e presso il conservatore accreditato.*

1. Di dare atto che le premesse del presente atto sono parte integrante e sostanziale del medesimo;
2. Di costituire il fondo delle risorse decentrate ai sensi dell'art. 67 del contratto collettivo nazionale del comparto Funzioni Locali come da allegato alla presente determinazione che è parte integrante del presente atto;
3. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del d.lgs 75/2017 (l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale come costituito dal presente atto non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016);
4. di dare atto che dal fondo vanno preminentemente finanziati i seguenti istituti:

- Art. 17 comma 2 - lettera b) - Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio € 21.390,21	<b>Totale</b>
- Art. 33 comma 4 lettera b) - Fondo per indennità di comparto € 5.471,98	<b>€ 26.862,19</b>

5. di dare atto, pertanto, che il Fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente disponibile per l'anno 2022 risulta così composto:
  - PARTE STABILE € 41.521,48 (€ 68.383,67- € 26.862,19);
  - PARTE VARIABILE € 47.291,52;
  - a cui si aggiungono € 6.500,00 del Fondo per lavoro straordinario;
6. Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2022 relativi alla spesa del personale;
7. Di impegnare, ai sensi dell'articolo 183, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000, la spesa di € 95.313,00, a carico del bilancio dell'esercizio 2022, come segue:
  - Capitolo 56/2 per € 3.251,06;
  - Capitolo 146/2 per € 5.000,00;
  - Capitolo 240/2 per € 7.000,00;
  - Capitolo 272 per € 2.000,00;
  - Capitolo 332 per € 5.000,00;
  - Capitolo 240/11 per € 5.000,00;
  - Capitolo 56/ per € 68.061,94;
8. Di trasmettere copia della presente, unitamente al prospetto allegato, al Revisore del Conti, alle OO.SS e alle RSU aziendali.

**IL RESPONSABILE**

F.to DOTT. GIANFRANCO TAORMINA  
(Sottoscritto in originale con firma digitale)

**PARERE:** Favorevole in ordine alla **Regolarita' tecnica**

*SERVIZIO FINANZIARIO - Determinazione n. 468 del 10-10-2022 - Copia dell'originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.*

Data: 10-10-2022

Il Responsabile del servizio  
**DOTT. TAORMINA GIANFRANCO**  
*(Sottoscritto con firma digitale)*

**SERVIZIO FINANZIARIO - Determinazione n. 468 del 10-10-2022** - Copia dell'originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

# ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

In relazione al disposto dell'art. 153, comma 5, e dell'art. 183, commi 7 e 8 del d.lgs. 267/2000,

### APPONE

Il Visto di regolarità contabile attestando la regolarità contabile, la relativa copertura finanziaria e la compatibilità monetaria della spesa come da prospetto che segue:

<b>Impegno N. 173 del 10-10-2022 a Competenza CIG</b>	
5° livello 01.02-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 56 / Articolo 2 TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PER IL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	
Causale	Costituzione del fondo per le risorse decentrate per anno 2022 Rideterminazione
<b>Importo 2022</b>	<b>Euro 3.251,06</b>
Beneficiario	17 DIPENDENTI COMUNALI

<b>Impegno N. 174 del 10-10-2022 a Competenza CIG</b>	
5° livello 01.03-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 146 / Articolo 2 TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	
Causale	Costituzione del fondo per le risorse decentrate per anno 2022 Rideterminazione
<b>Importo 2022</b>	<b>Euro 5.000,00</b>
Beneficiario	17 DIPENDENTI COMUNALI

<b>Impegno N. 175 del 10-10-2022 a Competenza CIG</b>	
5° livello 01.06-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 240 / Articolo 2 TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	
Causale	Costituzione del fondo per le risorse decentrate per anno 2022 Rideterminazione
<b>Importo 2022</b>	<b>Euro 7.000,00</b>
Beneficiario	17 DIPENDENTI COMUNALI

<b>Impegno N. 176 del 10-10-2022 a Competenza CIG</b>	
5° livello 01.07-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 272 / Articolo TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO	
Causale	Costituzione del fondo per le risorse decentrate per anno 2022 Rideterminazione
<b>Importo 2022</b>	<b>Euro 2.000,00</b>
Beneficiario	17 DIPENDENTI COMUNALI

<b>Impegno N. 177 del 10-10-2022 a Competenza CIG</b>	
5° livello 01.11-1.01.01.01.006 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato	
Capitolo 332 / Articolo TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO	
Causale	Costituzione del fondo per le risorse decentrate per anno 2022 Rideterminazione
<b>Importo 2022</b>	<b>Euro 5.000,00</b>
Beneficiario	17 DIPENDENTI COMUNALI

*SERVIZIO FINANZIARIO - Determinazione n. 468 del 10-10-2022 - Copia dell'originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.*

<b>Impegno N. 178 del 10-10-2022</b> a Competenza CIG	
5° livello 01.06-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 240 / Articolo 11 INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE ART.18 L.109/94	
Causale	Costituzione del fondo per le risorse decentrate per anno 2022 Rideterminazione
<b>Importo 2022</b>	<b>Euro 5.000,00</b>
Beneficiario	17 DIPENDENTI COMUNALI

<b>Impegno N. 179 del 10-10-2022</b> a Competenza CIG	
5° livello 01.02-1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 56 / Articolo 1 STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	
Causale	Costituzione del fondo per le risorse decentrate per anno 2022 Rideterminazione
<b>Importo 2022</b>	<b>Euro 68.061,94</b>
Beneficiario	17 DIPENDENTI COMUNALI

**IL RESPONSABILE SERV.  
FINANZIARIO**

*F.to DOTT. TAORMINA GIANFRANCO  
(Sottoscritto in originale con firma digitale)*

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione, ai sensi dell'art. 32, comma 1, l. 69/09, viene affissa all'Albo Pretorio on line del Comune al n. 762 per quindici giorni consecutivi, a partire dal 10-10-2022.

Roccamena, 10-10-2022

**L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI**

*F.to DOTT. GIANFRANCO TAORMINA  
(Sottoscritto in originale con firma digitale)*