



**COMUNE DI ROCCAMENA**  
**Città Metropolitana di Palermo**

**Relazione illustrativa**  
**al contratto decentrato integrativo del Comune di Roccamena**  
**Parte normativa 2020-2022**  
**Parte economica 2022**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)



**COMUNE DI ROCCAMENA**  
**Città Metropolitana di Palermo**

**Relazione illustrativa al contratto collettivo decentrato integrativo 2020/2022 n merito  
all'utilizzo delle risorse – anno 2022.**

(art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>Il presente documento è stato redatto secondo le indicazioni fornite dagli allegati "schema standard di relazione tecnico-finanziaria" e "schema standard della relazione illustrativa" alla circolare n. 25 del 19.12.2012 del MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, elaborata di intesa con il Dipartimento della Funzione pubblica. Gli schemi sono articolati in moduli e a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2022 per il personale non dirigente e Contratto Decentrato Integrativo parte normativa conforme al CCNL funzioni locali 2016/2018.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

**MODULO 1**

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa parte nomativa sottoscritta in data 08-10-2020 - Parte economica anno 2022 - Ipotesi di CCDI sottoscritta in data 09.11.2022.	
	Contratto: il contratto sarà definitivamente firmato successivamente alla certificazione positiva da parte dell'organo di revisione economico-finanziaria dell'ente e previa deliberazione della Giunta Comunale con la quale si autorizza il presidente della delegazione Trattante a sottoscrivere il contratto.	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Normativo Anni 2020/2022 Economico 2022	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Presidente: dott.ssa Dorian Nastasi – Segretario Comunale – Componenti: Responsabili di Servizio del Comune Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione OOSS: Sig.ra Rosa Ciambra – CISL – Sig. Gianluca Cannella – CSA – Sig. Sanfratello - CGIL RSU: Signori Stanislao Calamia; Graffato Giovanna; Palmeri Anna, Antonella Moscarelli	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente dell'Ente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<i>Disciplina degli istituti rimessi alla contrattazione decentrata dalla legge e dal CCNL, quali: indennità di rischio, di disagio, di maneggio valori, di reperibilità, indennità per particolari responsabilità, criteri generali per la ripartizione e destinazione delle finanziarie.</i>	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo sulla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2022 avvenuta con determinazione dirigenziale n. 50 del 10.10.2022. Successivamente verrà trasmessa all'Organo di controllo l'ipotesi di contratto parte economica 2022 sottoscritta in data 09.11.2022 unitamente alla presente relazione al fine di acquisire il parere.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  In caso di rilievi si provvederà a riaprire le trattative e a rimuovere le criticità. In caso di accordo gli atti saranno ritrasmessi all'Organo di controllo e poi solo previa delibera di Giunta Comunale di autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica si provvederà a firmare il contratto.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è in fase di istruttoria e verrà adottato con successiva Deliberazione di Giunta Comunale.
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 31.01.2022, che ha confermato il PTPC 2021-2023, approvato con delibera di G.C. n. 26 del 24.03.2021.
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d. Lgs. n. 150/2009.  La relazione sulla performance 2021 non è stata adottata in quanto l'OIV non ha ancora chiuso la valutazione della performance anno 2021. Si

		provvederà a predisporla e a sottoporla all'OIV per la validazione non appena il ciclo di valutazione sarà completato.	
MODULO 2			

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità dei servizi, e sostenendo la valorizzazione delle professionalità.

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

La ripartizione delle risorse del fondo, costituito con determinazione del Responsabile Finanziario n.50 del 10.10.2022 rispecchia l'ipotesi di accordo sottoscritto in data 09.11.2022.

La contrattazione è stata incentrata sulla stipula del contratto decentrato integrativo parte economica nel pieno rispetto della normativa vigente e dei limiti contrattuali previsti dal CCNL Funzioni Locali 2016/2018 e nel rispetto del CCDI triennio 2020/2022 parte normativa.

Durante la negoziazione la delegazione trattante ha analizzato l'ipotesi di distribuzione del fondo delle risorse decentrate, autorizzata dall'organo esecutivo con deliberazione di giunta municipale n. 72 del 27.10.2022.

In particolare per quanto riguarda la parte stabile:

- è stata prevista la somma di € 13.000,00 da destinare alle progressioni orizzontali, che saranno attuate previa comparazione selettiva e riguarderanno un numero inferiore al 50% degli aventi diritto. Al riguardo va precisato che la delegazione trattante ha approvato anche apposito regolamento disciplinante le progressioni orizzontali.
- L'indennità di reperibilità è stata ridotta da € 6.000,00 ad € 2.000,00 in quanto necessaria a corrispondere l'istituto solo per le funzioni dello stato civile, anagrafe ed elettorale, mentre viene rinviata al 2023 l'istituzione della pronta reperibilità nell'ambito dell'area tecnica.

Per quanto riguarda la parte variabile:

- La delegazione trattante, preso atto che per l'anno 2022 i titolari di PO non hanno adottato alcun provvedimento di attribuzione di specifiche responsabilità, ha deciso di non finanziare l'istituto delle specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies comma 1 per l'anno 2022 e di redistribuire la somma di €. 32.749,50 su tutti gli altri istituti, elevando l'indennità prevista nell'ipotesi di CCDI, sempre nei limiti previsti dal CCNL, e di destinare la residua parte di €. 24.241,52 per compensare la performance individuale anno 2022.
- La delegazione trattante ha deciso inoltre di prevedere il compenso per specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies comma 2 per ulteriori 2 unità elevando il numero a 7 unità per un importo complessivo di € 2.450,00.

Il presente contratto si prefigge l'obiettivo ambizioso di eliminare definitivamente le erogazioni di indennità e del salario incentivante a pioggia, e di incrementare la produttività individuale, al fine di garantire l'efficienza dei servizi.

L'accordo raggiunto compatibile con il piano della performance in istruttoria.

**Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.**

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 68 CCNL 2016/2018 Funzioni locali, le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

PARTE STABILE	69.231,92
Parte stabile soggetta al limite 2016	64.383,05
Decurtazione rispetto al tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	848,25
<b>SOMMA PARTE STABILE</b>	<b>68.383,67</b>
PARTE VARIABILE	47.291,52
<b>AMMONTARE DEL FONDO</b>	<b>115.675,19</b>
<b>RISORSE NON DISPONIBILI – PARTE STABILE</b>	<b>26.862,19</b>
Progressioni orizzontali storiche – art 68, comma 1	21.390,21
Indennità di comparto – art. 68 comma1	5.471,98
<b>TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI</b>	<b>26.862,19</b>
<b>RISORSE OGGETTO DI RIPARTIZIONE</b>	
<b>PARTE STABILE</b>	<b>41.521,48</b>
Progressione economica anno 2022 art. 68 comma 2 lett. j	13.000,00
Indennità di reperibilità da istituire art 68 comma 2 lett. d)	2.000,00
Residuo parte stabile eventualmente non distribuito - Performance organizzativa	6.000,00
Residuo parte stabile eventualmente non distribuito - Performance individuale	16.521,48
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>41.521,48</b>
<b>PARTE VARIABILE</b>	<b>42.291,52</b>
Compensi per specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies comma 1 (importo massimo 3.000,00)	0
Compensi per specifiche responsabilità ex 70 quinquies comma 2 (unita N.7 x 350)	2.450,00
Indennità servizio esterno art 56 quinquies (personale PM € 8,00) (gg.312x4)	2.496,00
Indennità condizioni di lavoro maneggio valori art 70 bis (€ 6,00) (gg 312 x3)	1.872,00
Indennità condizioni di lavoro esposte a rischio (operai) art. 70 bis (€ 8,00) ( (gg 312 x 8) x 2 unita	4.992,00
Indennità condizioni di lavoro esposte a rischio (cimitero) art. 70 bis (€ 8,00) (gg 312x 8)	2.496,00
Indennità di rischio messi notificatori art. 70 bis (€ 8,00) ( gg 312 x 8)	2.496,00
Indennità di rischio personale addetto alla consegna della posta art. 70 bis (€ 8,00) ( gg 156x 8) (importo da dividere a n.2 unità)	1.248,00
Performance individuale	24.241,52
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>42.291,52</b>
Indennità tecnici art. 113 D. Legs. 50/2016	5.000,0
<b>TOTALE</b>	

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance vigenti nell'ente.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il CCDI 2020/2022 e il CCDI parte economica 2022 *prevede* nuove progressioni economiche secondo il principio della selettività, come da bozza di regolamento approvato dalla delegazione trattante.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La sottoscrizione del contratto si prefigge la realizzazione di obiettivi di produttività, così come previsti nel Piano degli Obiettivi anno 2022 in istruttoria. Pertanto il CCDI si prefigge lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività che saranno previsti nel piano degli obiettivi 2022.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili.

nessuno.

Il Responsabile Servizi Finanziari  
(Dott. Taormina Gianfranco)

Il Segretario Comunale  
(Dott.ssa Dorian Nastasi)