



COMUNE DI ROCCAMENA
(Città Metropolitana Di Palermo)

La Relazione sul Piano delle Performance del Comune di Roccamena anno 2016

La Relazione sul Piano delle Performance del Comune di Roccamena ha l'obiettivo di evidenziare a consuntivo, con riferimento al 2016, i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati nel Piano delle Performance 2016, adottato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 04/08/2016. Alla luce di quanto svolto nel corso dell'anno, la Relazione sulla performance fornisce un quadro sintetico di informazioni che consentono di valutare se il Comune di Roccamena:

- Ha conseguito gli obiettivi operativi programmati;
- Ha svolto il livello di attività e erogato il livello di servizi programmato nel rispetto delle condizioni di stock, qualità, efficienza ed efficacia e customer satisfaction;
- Ha mantenuto gli stati di salute finanziaria, organizzativa e delle relazioni previsti;
- Ha prodotto gli impatti attesi;
- L'anno 2016 è stato caratterizzato per gli effetti negativi connessi alla mancata approvazione del Bilancio di Previsione 2016 entro i termini previsti (approvazione intervenuta nell'ottobre 2016) che ha di fatto bloccato le attività connesse al raggiungimento degli obiettivi relativamente al primo semestre 2016. Permangono purtroppo ancora i problemi organizzativi e le difficoltà di attuazione del presente approccio soprattutto per i limiti connessi al processo di continua riduzione del personale e di blocco del turn-over

Conseguentemente la presente Relazione sulla performance relativa all'anno 2016 viene redatta in forma semplificata, mediante allegazione delle schede, rimesse da ciascun responsabile di settore/servizio, riportanti i risultati rilevati a consuntivo in relazione agli obiettivi operativi, Attività e Servizi;

Obiettivi operativi, Attività e Servizi: Analisi

L'approccio nella redazione del programma 2016 è maturata una maggiore consapevolezza nell'approccio ai sistemi di programmazione, controllo e valutazione della performance nell'Ente, effetto del percorso intrapreso dall'Ente di adeguamento ai principi della riforma contenuta nel D.Lgs. n.150/2009 e ss.mm.ii..

Per una migliore "lettura" dei dati riportati nelle schede, si precisa che, in sede di Piano delle Performance 2016, ciascun obiettivo di performance è stato identificato mediante una scheda che riassume le principali caratteristiche dell'obiettivo e definisce gli indicatori sulla base dei quali avvengono la misurazione e valutazione dell'effettivo raggiungimento dell'obiettivo. In relazione a taluni indicatori, non sempre l'andamento atteso e/o rilevato costituisce indicatore di performance, quanto piuttosto di trend "esterno". La rilevazione di tali dati, tuttavia, se pur non direttamente connessa alla misurazione della performance, fornisce un'utile rappresentazione dell'attività svolta, anche ai fini dell'apprezzamento dei valori riscontrati per gli altri indicatori di performance.

Conclusioni

Il raggiungimento degli obiettivi posti a base del Piano ha risentito della tardiva adozione del Bilancio di Previsione 2016, avvenuta nell'ottobre 2016. Nel complesso, con esclusione dei progetti non attuati per fattori esogeni (come riportato nelle rispettive schede), ed alcuni obiettivi del servizio tecnico manutentivo gli obiettivi sono stati raggiunti in larga parte.

Il Segretario comunale
Avv. Placido Leone